



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพชร

เรื่อง ประกาศผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑

\*\*\*\*\*

ด้วยคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔  
ครั้งที่ ๑ มีมติในการประชุมเมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๔ และคณะกรรมการพิจารณาก่อนกรองผลการ  
ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ มีมติในการประชุม เมื่อ  
วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ และ พร้อมคำสั่งเลื่อนอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปี พ.ศ.  
๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ นั้น

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และ  
เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน) ลงวันที่ ๓๐  
ธันวาคม ๒๕๕๘ การประเมินผลการปฏิบัติงานให้ประเมินอย่างน้อยสององค์ประกอบ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์  
ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ โดยผลสัมฤทธิ์ของงานจะต้องมีสัดส่วนคะแนนไม่น้อยกว่า  
ร้อยละ ๗๐ มีการกำหนดสมรรถนะอย่างน้อย ๓ สมรรถนะ พนักงานส่วนตำบลที่อยู่ระหว่างทดลอง  
ปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในรอบการประเมินให้ประเมิน  
ผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ โดยมีสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบ  
ร้อยละ ๕๐ ให้ผู้บังคับบัญชาและผู้ได้รับมอบหมายประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลปี  
ละ ๒ ครั้ง ตามรอบปีงบประมาณ คือ

ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป

ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน

ในแต่ละรอบการประเมินให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำผลคะแนนการประเมินผลการ  
ปฏิบัติงานมาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยมีช่วง  
คะแนนประเมินของแต่ละระดับดังนี้

- (๑) ระดับดีเด่น ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป
- (๒) ระดับดีมาก ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐
- (๓) ระดับดี ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐
- (๔) ระดับพอใช้ ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐
- (๕) ระดับต้องปรับปรุง ต้องมีช่วงคะแนนประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

จึงออกประกาศผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติการปฏิบัติงาน  
ของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ ดังนี้

๑. พนักงานส่วนตำบล

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ผลการประเมิน ครั้งที่ ๑		สรุปผล การ ประเมิน ครั้งที่ ๑	หมายเหตุ
			คะแนน	ระดับ		
๑	นายศุภชัย ชาญวิจิตร	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๙๓.๒	ดีเด่น	ดีเด่น	
๒	นางปรัชญาภรณ์ มังกร	ผู้อำนวยการกองคลัง	๙๒.๔	ดีเด่น	ดีเด่น	
๓	นายเงิน เทียวประสงค์	ผู้อำนวยการกองช่าง	๘๙.๘	ดีมาก	ดีมาก	
๔	นางไพรวรินทร์ คำหงษา	หัวหน้าสำนักปลัด	๙๑.๘	ดีเด่น	ดีเด่น	
๕	นางอักษรภักดิ์ พงษ์สุวรรณ	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	๙๐.๔	ดีเด่น	ดีเด่น	
๖	นางสาวธารทิพย์ น้อยสุวรรณ	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	๘๙	ดีมาก	ดีมาก	
๗	นางสาวเบญจมาศ ตอพันดุง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๘๙	ดีมาก	ดีมาก	
๘	นางทิพย์วรรณ ชาญวิจิตร	นักจัดการงานทั่วไป	๙๑	ดีเด่น	ดีเด่น	
๙	นางสาวสุพัตรา อาบสุวรรณ	นักวิชาการเงินและบัญชี	๙๓.๒	ดีเด่น	ดีเด่น	
๑๐	นางสาวนริศรา ภาษิต	นักวิชาการสาธารณสุข	๘๙	ดีมาก	ดีมาก	
๑๑	นางณชกร พันสูงเนิน	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๘๙.๔	ดีมาก	ดีมาก	
๑๒	นางกรรฐกร แสงอรุณ	นักวิชาการศึกษา	๙๐	ดีเด่น	ดีเด่น	
๑๓	พ.อ.ท.มนตรี จันทะ	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๘๙	ดีมาก	ดีมาก	
๑๔	นางสาวสุจิตรา อุเทนสุด	เจ้าพนักงานธุรการ	๘๗	ดีมาก	ดีมาก	

ทั้งนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้ประเมินต้องนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการ ให้คำปรึกษาแนะนำ แก่ผู้รับการประเมิน เพื่อให้มีการแก้ไขปรับปรุงการปฏิบัติงาน และกำหนดแผนการพัฒนาผู้รับการ ประเมินให้มีสมรรถนะและผลสัมฤทธิ์ของงานดียิ่งขึ้น หากมีผู้ใดสงสัยสามารถสอบถามได้ที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพชร

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๔

(นายธีรวัฒน์ ธรรมโสภารัตน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพชร



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพชร  
เรื่อง ประกาศผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง  
ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑

\*\*\*\*\*

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔๑ แห่งประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล จังหวัดชัยภูมิ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรรอง ผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วน ตำบลบ้านเพชร ที่ ๖๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔ โดยให้คณะกรรมการพิจารณากลับกรรอง ผลการประเมินให้เกิดมาตรฐานและความเป็นธรรมในการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมิน ก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๔๓ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน) โดยกำหนด หลักเกณฑ์ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปปีละ สองครั้ง เพื่อใช้ประกอบการเลื่อนค่าตอบแทน การเลิกจ้างและการ ต่อสัญญาจ้างและอื่นๆ รายละเอียดดังนี้

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม

ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

โดยคณะกรรมการพิจารณากลับกรรองผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ มีมติเป็น เอกฉันท์ผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปจากการนำผล การประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ปรับปรุง โดยกำหนดช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับผลการประเมิน โดยพนักงานจ้าง ตามภารกิจจะได้รับค่าตอบแทนเพิ่ม รายละเอียดดังนี้

ดีเด่น ๙๕ - ๑๐๐ คะแนน

ดีมาก ๘๕ - ๙๔ คะแนน

ดี ๗๕ - ๘๔ คะแนน

พอใช้ ๖๕ - ๗๔ คะแนน

ปรับปรุง น้อยกว่า ๖๕ คะแนน

ไม่ได้รับค่าตอบแทนเพิ่ม

ไม่ได้รับค่าตอบแทนเพิ่ม

### **สำนักปลัด**

#### **พนักงานจ้างตามภารกิจ**

๑. นายสมศรี อุทัยชัย	ระดับผลการประเมิน	ดีมาก
๒. นางลักขิกา แจ่มใส	ระดับผลการประเมิน	ดีมาก
๓. นายสมยศ พิธีพรหม	ระดับผลการประเมิน	ดีมาก
๔. นางสาวศศิธร ขามสันเทียะ	ระดับผลการประเมิน	ดีมาก
๕. นางสหทัยยา อาบสุวรรณ	ระดับผลการประเมิน	ดีมาก
๖. นายทรงพล ชาตินุช	ระดับผลการประเมิน	ดีมาก

#### **พนักงานจ้างทั่วไป**

๑. นางแต้ว เหลี่ยมกลาง	ระดับผลการประเมิน	ดีมาก
๒. นางสาวขวัญใจ มุลขุนทด	ระดับผลการประเมิน	ดีมาก
๓. นายสันติ หมายชัย	ระดับผลการประเมิน	ดีมาก
๔. นางสาวสุวภัทร มิตรขุนทด	ระดับผลการประเมิน	ดีมาก
๕. นายเจตน์ ปัดภัย	ระดับผลการประเมิน	ดีมาก
๖. นางสาวกรรณิกา เป้าประจำเมือง	ระดับผลการประเมิน	ดีมาก

### **กองคลัง**

#### **พนักงานจ้างตามภารกิจ**

๑. นางสาวเอมมิกา อาบสุวรรณ	ระดับผลการประเมิน	ดีมาก
๒. นางกรรณานันท์ บุญญารัตน์	ระดับผลการประเมิน	ดีมาก
๓. นางสาวเบญจวรรณ ภูวรานนท์	ระดับผลการประเมิน	ดีมาก

#### **พนักงานจ้างทั่วไป**

๑. นางสาวสุภัตรา อาบสุวรรณ	ระดับผลการประเมิน	ดีมาก
----------------------------	-------------------	-------

### **กองช่าง**

#### **พนักงานจ้างตามภารกิจ**

๑. นายเลิศชัย สุขสำราญ	ระดับผลการประเมิน	ดีมาก
๒. นางสาวรัตนาพร ผาดี	ระดับผลการประเมิน	ดีมาก
๓. นายจตุรวิชัย คำดี	ระดับผลการประเมิน	ดีมาก
๔. นายเฉลิมภูณทัสน์ เขมพิพัฒน์	ระดับผลการประเมิน	ดีมาก

พนักงานจ้างทั่วไป

๑. นายสมบัติ เขตจันทิก	ระดับผลการประเมิน	ดีมาก
๒. นางสาวสิริรัตน์ เดิงขุนทด	ระดับผลการประเมิน	ดีมาก

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

พนักงานจ้างตามภารกิจ

๑. นายลัทธพล จิตอ่อง	ระดับผลการประเมิน	ดีมาก
๒. นางสาวพนิดา เผ้าหนองคู่	ระดับผลการประเมิน	ดีมาก
๓. นางสาวอมรรัตน์ มีชัย	ระดับผลการประเมิน	ดีมาก

พนักงานจ้างทั่วไป

๑. นางพิศวาท ศรีบุญเรือง	ระดับผลการประเมิน	ดีมาก
๒. นางสาวพันทิวา ศรีทอง	ระดับผลการประเมิน	ดีมาก
๓. นางสาวชนัญชิตา บินขุนทด	ระดับผลการประเมิน	ดีมาก
๔. นางจันสธา แดงประเสริฐ	ระดับผลการประเมิน	ดีมาก
๕. นางสาวสุภัตรา พุฒขุนทด	ระดับผลการประเมิน	ดีมาก
๖. นางสมาน ทองกระทุ่ม	ระดับผลการประเมิน	ดีมาก
๗. นายเลิศ แกมจำรัส	ระดับผลการประเมิน	ดีมาก

กองสวัสดิการสังคม

พนักงานจ้างตามภารกิจ

๑. นางชมพูนุช อาบสุวรรณ	ระดับผลการประเมิน	ดีมาก
-------------------------	-------------------	-------

สรุปผลคะแนน

ผู้ได้รับผลการประเมินในระดับดีเด่น	จำนวน	-	ราย
ผู้ได้รับผลการประเมินในระดับดีมาก	จำนวน	๓๓	ราย
ผู้ได้รับผลการประเมินในระดับดี	จำนวน	-	ราย
ผู้ได้รับผลการประเมินในระดับพอใช้	จำนวน	-	ราย

ทั้งนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้ประเมินต้องนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้รับการประเมิน เพื่อให้มีการแก้ไขปรับปรุงการปฏิบัติงาน และกำหนดแผนการพัฒนาผู้รับการประเมินให้มีสมรรถนะและผลสัมฤทธิ์ของงานดียิ่งขึ้น หากมีผู้ใดสงสัยสามารถสอบถามได้ที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพชร

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔



(นายธีรวัจน์ ธรรมโสภารัตน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพชร