



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพชร

เรื่อง ประกาศผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑

ด้วยคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ มีมติในการประชุมเมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕ และคณะกรรมการพิจารณาก่อนรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ มีมติในการประชุม เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ และพร้อมคำสั่งเลื่อนอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ นั้น

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน) ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ การประเมินผลการปฏิบัติงานให้ประเมินอย่างน้อยสององค์ประกอบ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ โดยผลสัมฤทธิ์ของงานจะต้องมีสัดส่วนคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ มีการกำหนดสมรรถนะอย่างน้อย ๓ สมรรถนะ พนักงานส่วนตำบลที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในรอบการประเมินให้ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ โดยมีสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบ ร้อยละ ๕๐ ให้ผู้บังคับบัญชาและผู้ได้รับมอบหมายประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลปี ละ ๒ ครั้ง ตามรอบปีงบประมาณ คือ

ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป

ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน

ในแต่ละรอบการประเมินให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานมาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยมีช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับดังนี้

- (๑) ระดับดีเด่น ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป
- (๒) ระดับดีมาก ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐
- (๓) ระดับดี ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐
- (๔) ระดับพอใช้ ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐
- (๕) ระดับต้องปรับปรุง ต้องมีช่วงคะแนนประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

จึงออกประกาศผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ ดังนี้

๑. พนักงานส่วนตำบล

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ผลการประเมินครั้งที่ ๑		สรุปผลการประเมินครั้งที่ ๑	หมายเหตุ
			คะแนน	ระดับ		
๑	นายศุภชัย ชาญวิจิตร	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๙๑.๒	ดีเด่น	ดีเด่น	
๒	นางปรัชญาภรณ์ มังกร	ผู้อำนวยการกองคลัง	๙๒.๘	ดีเด่น	ดีเด่น	
๓	นายเงิน เทียวประสงค์	ผู้อำนวยการกองช่าง	๙๐.๘	ดีเด่น	ดีเด่น	
๔	นางไพรวรินทร์ คำหงษา	หัวหน้าสำนักปลัด	๙๓.๖	ดีเด่น	ดีเด่น	
๕	นางอักษรภักดิ์ พงษ์สุวรรณ	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	๙๒.๔	ดีเด่น	ดีเด่น	
๖	นางสาวธารทิพย์ น้อยสุวรรณ	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	๙๒	ดีเด่น	ดีเด่น	
๗	นางสาวเบญจมาศ ตอพันดุง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๙๑	ดีเด่น	ดีเด่น	
๘	นางทิพย์วรรณ ชาญวิจิตร	นักจัดการงานทั่วไป	๙๒	ดีเด่น	ดีเด่น	
๙	นางสาวสุพัตรา อาบสุวรรณ	นักวิชาการเงินและบัญชี	๘๙.๘	ดีมาก	ดีมาก	
๑๐	นางสาวนริศรา ภาษิต	นักวิชาการสาธารณสุข	๙๐	ดีเด่น	ดีเด่น	
๑๑	นางณชกร พันสูงเนิน	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๙๒	ดีเด่น	ดีเด่น	
๑๒	นางกรรฐกร แสงอรุณ	นักวิชาการศึกษา	๙๑.๘	ดีเด่น	ดีเด่น	
๑๓	พ.อ.ท.มนตรี จันทะ	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๙๑	ดีเด่น	ดีเด่น	
๑๔	นางสาวสุจิรา อุเทนสุด	เจ้าพนักงานธุรการ	๙๐	ดีเด่น	ดีเด่น	

ทั้งนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้ประเมินต้องนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการ ให้คำปรึกษาแนะนำ แก่ผู้รับการประเมิน เพื่อให้มีการแก้ไขปรับปรุงการปฏิบัติงาน และกำหนดแผนการพัฒนาผู้รับการ ประเมินให้มีสมรรถนะและผลสัมฤทธิ์ของงานดียิ่งขึ้น หากมีผู้ใดสงสัยสามารถสอบถามได้ที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพชร

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๕

(นายธีรวัฒน์ ธรรมโสภารัตน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพชร



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพชร
เรื่อง ประกาศผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง
ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔๑ แห่งประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล จังหวัดชัยภูมิ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพชร ที่ ๓/๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยให้คณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลการประเมินให้เกิดมาตรฐานและความเป็นธรรมในการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมินก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๔๓ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน) โดยกำหนดหลักเกณฑ์ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปปีละสองครั้ง เพื่อใช้ประกอบการเลื่อนค่าตอบแทน การเลิกจ้างและการ ต่อสัญญาจ้างและอื่นๆ รายละเอียดดังนี้

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม

ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

โดยคณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ มีมติเป็นเอกฉันท์ผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปจากการนำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดีพอใช้ ปรับปรุง โดยกำหนดช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับผลการประเมิน โดยพนักงานจ้างตามภารกิจจะได้รับค่าตอบแทนเพิ่ม รายละเอียดดังนี้

ดีเด่น ๙๕ - ๑๐๐ คะแนน

ดีมาก ๘๕ - ๙๔ คะแนน

ดี ๗๕ - ๘๔ คะแนน

พอใช้ ๖๕ - ๗๔ คะแนน

ปรับปรุง น้อยกว่า ๖๕ คะแนน

ไม่ได้รับค่าตอบแทนเพิ่ม

ไม่ได้รับค่าตอบแทนเพิ่ม

สำนักปลัด

พนักงานจ้างตามภารกิจ

๑. นายสมศรี อุทัยชัย	ระดับผลการประเมิน	ดีมาก
๒. นางลักขิกา แจ่มใส	ระดับผลการประเมิน	ดีมาก
๓. นายสมยศ พรไพรม	ระดับผลการประเมิน	ดีมาก
๔. นางสาวศศิธร ขามสันเทียะ	ระดับผลการประเมิน	ดีมาก
๕. นางสัททยา ออบสุวรรณ	ระดับผลการประเมิน	ดีมาก
๖. นายทรงพล ชาตินุช	ระดับผลการประเมิน	ดีมาก

พนักงานจ้างทั่วไป

๑. นางสาวขวัญใจ มูลขุนทด	ระดับผลการประเมิน	ดีมาก
๒. นายสันติ หมายชัย	ระดับผลการประเมิน	ดีมาก
๓. นายเจตน์ ปัดภัย	ระดับผลการประเมิน	ดีมาก
๔. นางสาวกรรณิกา เป้าประจำเมือง	ระดับผลการประเมิน	ดีมาก

กองคลัง

พนักงานจ้างตามภารกิจ

๑. นางสาวเอมมิกา ออบสุวรรณ	ระดับผลการประเมิน	ดีมาก
๒. นางกรรณานันท์ บุญญารัตน์	ระดับผลการประเมิน	ดีมาก
๓. นางสาวประภัสสร ภูที	ระดับผลการประเมิน	ดีมาก

พนักงานจ้างทั่วไป

๑. นางสาวสุภัตรา ออบสุวรรณ	ระดับผลการประเมิน	ดีมาก
----------------------------	-------------------	-------

กองช่าง

พนักงานจ้างตามภารกิจ

๑. นายเลิศชัย สุขสำราญ	ระดับผลการประเมิน	ดีมาก
๒. นางสาวรัตนาพร ผาดี	ระดับผลการประเมิน	ดีมาก
๓. นายจตุรวิชัย คำดี	ระดับผลการประเมิน	ดีมาก
๔. นายเชมณูณทัสน์ เขมพิพัฒน์	ระดับผลการประเมิน	ดีมาก

พนักงานจ้างทั่วไป

๑. นายสมบัติ เขตจันทิก	ระดับผลการประเมิน	ดีมาก
๒. นางสาวสิริรัตน์ เดิงขุนทด	ระดับผลการประเมิน	ดีมาก

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

พนักงานจ้างตามภารกิจ

๑. นายลัทธพล จิตอ่อง	ระดับผลการประเมิน	ดี
๒. นางสาวพนิดา เผ่าหนองคู	ระดับผลการประเมิน	ดี
๓. นางสาวอมรรัตน์ มีชัย	ระดับผลการประเมิน	ดีมาก

พนักงานจ้างทั่วไป

๑. นางพิศวาท ศรีบุญเรือง	ระดับผลการประเมิน	ดี
๒. นางสาวพันทิวา ศรีทอง	ระดับผลการประเมิน	ดี
๓. นางสาวชนัญชิตา บินขุนทด	ระดับผลการประเมิน	ดีมาก
๔. นางจันสธา แดงประเสริฐ	ระดับผลการประเมิน	ดี
๕. นางสาวสุภัตรา พุฒขุนทด	ระดับผลการประเมิน	ดีมาก
๖. นางสมาน ทองกระท่อม	ระดับผลการประเมิน	ดี
๗. นายเลิศ แกมจ้ำรัส	ระดับผลการประเมิน	ดี

กองสวัสดิการสังคม

พนักงานจ้างตามภารกิจ

๑. นางชมพูนุช อาบสุวรรณ	ระดับผลการประเมิน	ดีมาก
-------------------------	-------------------	-------

สรุปผลคะแนน

ผู้ได้รับผลการประเมินในระดับดีเด่น	จำนวน	๑	ราย
ผู้ได้รับผลการประเมินในระดับดีมาก	จำนวน	๒๙	ราย
ผู้ได้รับผลการประเมินในระดับดี	จำนวน	-	ราย
ผู้ได้รับผลการประเมินในระดับพอใช้	จำนวน	-	ราย

ทั้งนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้ประเมินต้องนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้รับการประเมิน เพื่อให้มีการแก้ไขปรับปรุงการปฏิบัติงาน และกำหนดแผนการพัฒนาผู้รับการประเมินให้มีสมรรถนะและผลสัมฤทธิ์ของงานดียิ่งขึ้น หากมีผู้ใดสงสัยสามารถสอบถามได้ที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพชร

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕



(นายธีรวัฒน์ ธรรมโสภารัตน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพชร